

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik personal auditor terhadap perilaku menyimpang dalam audit. Perilaku menyimpang dalam audit diukur dengan variabel *locus of control*, kinerja, komitmen organisasi, dan *turnover intention*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 56 responden.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survei. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner yang dibagikan kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 20.0.

Perilaku menyimpang dalam audit dilakukan oleh individu untuk menutupi kekurangan yang dimiliki serta adanya kesempatan yang tinggi untuk dapat melakukan perilaku menyimpang agar tetap bertahan di organisasi terkait dan tidak kehilangan pekerjaannya.

Kata Kunci: *locus of control*, kinerja, komitmen organisasi, *turnover intention*, dan perilaku menyimpang dalam audit.

ABSTRACT

The purpose of this research to examine the influence of auditor personal characteristics to the deviant behavior in audit. The deviant behavior in audit is measured by locus of control, performance, organization commitment, and turnover intention. This research is a quantitative research. The population is thw audit board of republic of Indonesia East Java province representative and the sample collection technique has been done by using purposive sampling method. 56 respondents have been selected as samples.

The data collection technique has been carried out by using survey method. The data is the primary data in the form of questionnaires which have been issued to the respondents. The analysis method has been done by using multiple lienar regressions and the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 20.0 version.

The deviant behavior in audit has been done by the person to cover the weaknesses he or she has and there is high opportunity to conduct deviant behavior in order to stay in the related organization and does not loss his or her job.

Keywords: locus of control, performance, organization commitment, turnover intention, and deviant behavior in audit.